

Субсидии на государственную поддержку стимулирования найма граждан отдельных категорий граждан.

Решением о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан, утвержденным приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2714 (далее – Решение) предусмотрены требования к работодателям, и категориям граждан, заинтересованным в трудоустройстве, а именно:

- ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г., уволенные с военной службы (службы, работы);

- лица, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 г.;

- члены семей лиц, принимавших в соответствии с решениями органов публичной власти ДНР, ЛНР участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил ДНР, Народной милиции ЛНР, воинских формирований и органов ДНР и ЛНР начиная с 11 мая 2014 г. и члены семей ветеранов боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции на территориях ДНР, ЛНР и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г., уволенные с военной службы (службы, работы) погибших (умерших) при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий), члены семей умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий);

- лица, признанные в установленном порядке инвалидами;

- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течении одного года с даты освобождения;

- одинокие родители, многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

Как получить субсидию

В целях получения субсидии работодателю нужно направить заявление в службу занятости через личный кабинет Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», к которому

приложить перечень свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан.

В этом случае служба занятости поможет работодателю с подбором персонала.

После этого для включения в реестр на предоставление субсидии работодатель – организация (ИП) должен подать заявление в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд). Сделать это нужно не ранее чем через месяц после трудоустройства гражданина, но не позднее 15 декабря текущего финансового года.

Заявление о включении в реестр направляется работодателем с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

После получения заявления о включении в реестр Фонд проводит проверку работодателя и идентификацию трудоустроенных граждан.

В рамках проверки Фонд устанавливает:

Для работодателей:

- наличие государственной регистрации работодателя до 1 января года, в котором трудоустроены граждане, за трудоустройство которых работодателю предоставляется субсидия;

- факт направления работодателем заявления о включении в реестр на предоставление субсидии;

- отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей;

- включена ли информация о работодателе и трудоустроенных гражданах в состав сведений, которые Фонд получает от службы занятости;

- факт трудоустройства граждан;

- трудоустройство работодателем граждан на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя; выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже двух величин минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»;

- отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, задолженности по заработной плате;

- работодатель на дату направления в Фонд заявления о включении его в реестр на предоставление субсидии, является ИП и относится к категории лиц, признанных в установленном порядке инвалидом, либо работодателем,

учредителем которого являются физические лица, признанные в установленном порядке инвалидами, и (или) общероссийские общественные организации инвалидов.

Проверка проходит перед выплатой каждого транша субсидии, то есть по истечении 1, 3 и 6-го месяцев после трудоустройства граждан, для организаций, поименованных в разделе 2 «Информация о получателях субсидии» Решения.

При этом в рамках проверки Фонд вправе запросить у работодателя документы, подтверждающие его соответствие условиям для включения в реестр.

Если принято положительное решение, то первая часть субсидии перечисляется на расчетный счет работодателя в течение 10 рабочих дней со дня направления работодателем заявления о включении в реестр. Вторая и третья части субсидии также выплачиваются после проведения Фондом очередной проверки по итогам 3-го и 6-го месяца с даты трудоустройства граждан.

Кому предоставляется:

- юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям, которые соответствуют условиям установленным пунктом 8.2 Решения (работодатели) - 3 МРОТ;

- работодателям, являющимися индивидуальными предпринимателями, относящимися к категории физических лиц, признанных в установленном порядке инвалидами, либо работодателям, учредителем которых являются физические лица, признанные в установленном порядке инвалидами, и (или) общероссийские общественные организации инвалидов, трудоустроившим граждан, признанных в установленном порядке инвалидами - 6 МРОТ.

Размер субсидии:

- 3 МРОТ определяется, как произведение величины МРОТ, установленного в году, когда был принят работник, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность, трудоустроенных граждан определенной категории;

- 6 МРОТ определяется как произведение размера выплаты, предусмотренной на одного трудоустроенного гражданина, на фактическую численность трудоустроенных граждан по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Выплата работодателю на одного трудоустроенного гражданина - инвалида составляет 6 минимальных размеров оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, и осуществляется в следующем порядке:

- 1 минимальный размер оплаты труда по истечении 1 месяца после трудоустройства;
- 2 минимальных размера оплаты труда по истечении 3 месяцев после трудоустройства;

- 3 минимальных размер оплаты труда по истечении 6 месяцев после трудоустройства.

Сроки предоставления субсидии:

Субсидия в размере 3 МРОТ и 6 МРОТ по истечении 1-го, 3-го, 6-го месяцев работы трудоустроенного гражданина;

Заявление направляется единой

Основания для отказа во включении в реестр Фонда является отсутствие свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цели стимулирования занятости отдельных категорий граждан и (или) несоответствие работодателя условиям, установленным в 8.2 Решения.

Внимание!

При условии, если гражданин с инвалидностью трудоустроился к простому работодателю, субсидия составит 3 МРОТ.

Если гражданин с инвалидностью трудоустроился к работодателям, являющимся индивидуальными предпринимателями, относящимися к категории физических лиц, признанных в установленном порядке инвалидами, либо работодателям, учредителем которых являются физические лица, признанные в установленном порядке инвалидами, и (или) общероссийские общественные организации инвалидов субсидия составит 6 МРОТ.

Получить дополнительную информацию о порядке предоставления субсидий можно в департаменте по труду и социальной защите населения Костромской области по телефону: +7 (4942) 31 62 92.

За консультацией по возникающим вопросам можно обратиться в ОГКУ «Центр занятости населения Костромской области» (г. Кострома, ул. Советская, 107 Б) по телефону 8 (4942) 400-362, либо в территориальные отделы и отделения в муниципальных образованиях Костромской области по телефонам: